

加捷生醫股份有限公司

勞資關係

公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

一、員工福利措施

- 1、依規定辦理勞工保險及全民健康保險，並另行加保團體保險，以增加員工之保障。
- 2、舉辦員工教育訓練，以增加員工工作技能。
- 3、依規定籌組職工福利委員會為加強職工福利互助，以發揚互助合作精神，福利措施，如：團體旅遊、年終聚餐、春節、端午、勞動節之補助、員工婚喪補助等。

二、進修與訓練制度

本公司為提升員工之工作技能及專業素質，於新進員工到職後實施新進人員教育訓練，並不定期對全體人員進行專業知識教育訓練。

- 1、新人訓練：於新人報到時實施新進人員教育訓練，使新進員工對於公司沿革、工作規則、專業知識、公司產品及製作流程等能有所認識。
- 2、在職訓練：依工作所需安排實施內、外訓等各項訓練課程。

三、退休制度與其實施情形

本公司員工之退休制度及辦法，均依勞工退休金條例採每月薪資總額一定比率提撥勞工退休準備金，以充作未來支付職工退休準備金之用。員工得在其每月工資 6%範圍內，自願另行提繳退休金。

四、申訴機制及管道

本公司會舉辦勞資會議勞方代表選舉，由員工選出各體系勞方代表，透過每月部門會議、勞資會議提出申訴，亦可填寫申訴意見書投入意見箱，由管理部門授理處理。