

加捷生醫股份有限公司

董事會成員及重要管理階層之接班規劃

本公司董事採候選人提名制，每屆任期為三年。董事之選任，除法令或章程另有規定者外，應依本公司「董事選舉辦法」辦理。

本公司董事之選任，應考量董事會成員所需之領導、營運判斷、技術經驗、危機處理等多元面向。此外，為達到公司治理之理想目標，董事應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，能力如下：一、營運判斷能力；二、會計及財務分析能力；三、經營管理能力；四、危機處理能力；五、產業知識；六、國際市場觀；七、領導能力；八、決策能力。

對於新任董事，每年度安排進修課程，於就任當年度安排 12 小時進修外，於任職期間，每年安排 6 小時進修課程，協助董事具備執行職務所需之專業知識並拓展外部視野共同邁向創新的世代與展望。同時也會安排高階經理人參與董事會熟悉董事會運作，借以發掘全方位人才。

對於重要管理階層，透過職務輪調、外派及課程進修等方式，培養出優秀領導者進而有計畫、目標的帶領經營團隊。高階管理階層主管除了與各部門間保持良好溝通交流，並參與各部門經營報告等會議，瞭解各事業部經營情形及業務內容，培養決策判斷能力，為公司儲備高潛力管理人力資源並厚植接班人，確保永續經營。