

加捷生醫股份有限公司

人權政策

為善盡企業社會責任並落實人權保障，本公司認同並依循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」，依據前述規範的指導原則，制定人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為。

一、職場多元包容性

員工不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、容貌、五官、身心障礙等，遭受任何差別待遇或任何形式之歧視。

二、尊重職場人權

杜絕童工及高風險或高負荷、夜間工作等其他形式之強迫勞動，關心及管理員工出勤狀況，保障言論與集會結社自由的工作環境。

禁止工作職場任何有形或無形的性騷擾、霸凌之行為，並設立申訴管道，當事件發生由人事部門及相關單位採保密方式處理，並予以裁定懲處與內部改善措施。

三、提供安全與健康的工作環境

建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。

四、落實資訊安全

為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，本公司制定並嚴格落實資訊安全政策，以確保所有利害關係人的隱私受到適當的保護。

五、多元溝通管道

為提供正向勞資關係與合諧的職場環境，透過會議以及績效考核的工作回饋鼓勵員工提出各項鑑驗，確保員工之勞動權益。