

守護健康 生活加紛

P V Brochure

事業 手冊

+ 在台上櫃 生技醫療類4109

台北分公司 / 10457台北市中山區南京東路二段97號7樓

電話 / (02)25815231

傳真 / (02)25815235

桃園分公司 / 32044桃園市中壢區新明路7號5樓

電話 / (03)281-0468

傳真 / (03)281-0498

台中分公司 / 40452台中市北區崇德路一段631號14樓之1

電話 / (04)22375325

傳真 / (04)22375334

台南分公司 / 70848台南市安平區永華路二段248號15樓之1

電話 / (06)298-3802

傳真 / (06)298-3795

高雄分公司 / 80766高雄市三民區九如一路61號1樓

電話 / (07)395-2859

傳真 / (07)395-2769

花蓮分公司 / 97061花蓮縣花蓮市中美路180號1樓

電話 / (03)823-2818

傳真 / (03)823-7711



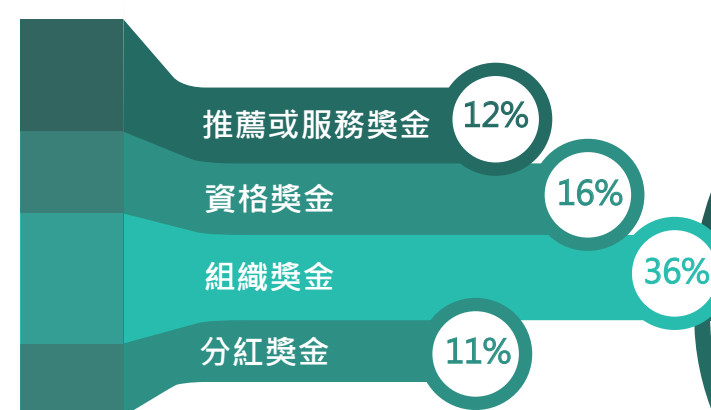
守護健康 生活加紛

事業特色

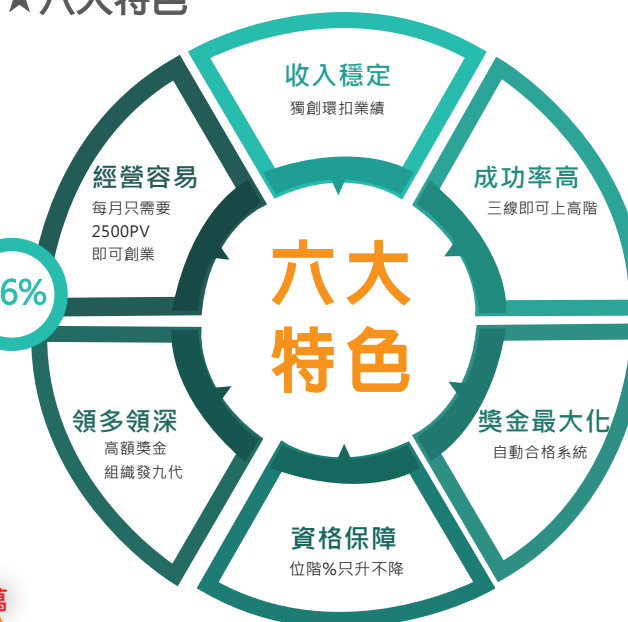
加捷生醫獨創的獎勵計畫：四大獎金、一大福利、六大特色，可以讓您輕鬆擁有生生不息的回饋，不只能擁有百萬名車，更能夠環遊世界，甚至還能夠傳承給下一代，邀請您一同加入終身俸的行列。

透過我們完善的事業六大特色機制，您可以用最簡單的方法，最低的風險，最快速的節奏，輕鬆收穫最豐盛的果實，創造持續性的高收入，享受非凡自由的精彩人生。

★四大獎金



★六大特色



★一大福利：持股獎勵計畫



健康致富PV事業制度簡表：四大獎金

1單位=2500PV(積分)

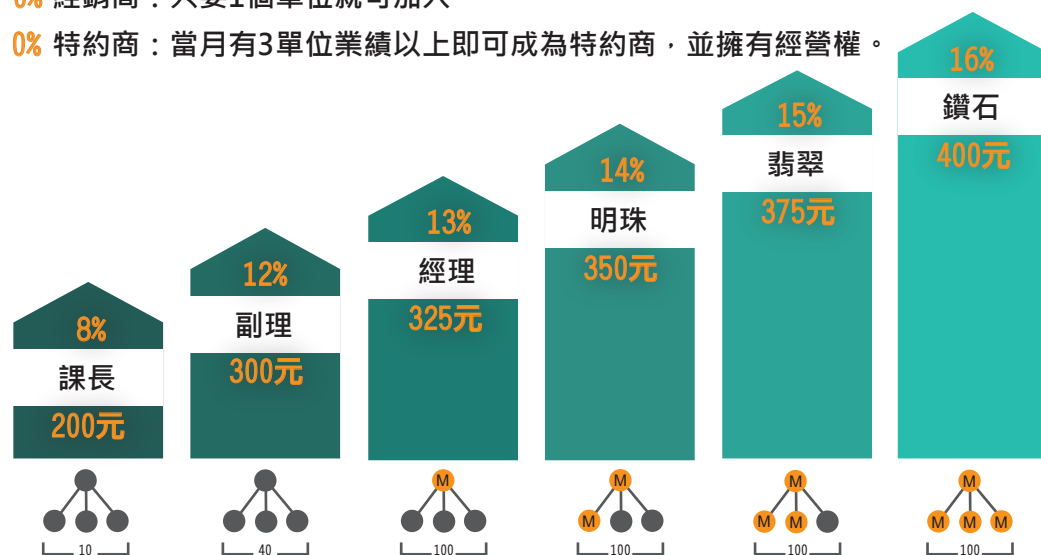
| 12% (300元/單位) | 16% (400元/單位) | | 36% (900元/單位) | | 11%分紅獎金 | | |
|---|-----------------------|--|---|--|--------------|-------------------------|--|
| 推薦或服務獎金 | 資格獎金 | 晉升條件 整組累計、即時晉升、資格只升不降 晉升當月需有特約商資格 | 組織獎金 9代 x 4% 每單位領取100元 | | 領導獎金 9% | 贈車旅遊獎金 2% | |
| 服務獎金：12%(300元) ★服務獎金由安置上線領取。 ★領取服務獎金當月須有至少1單位業績。 | 經銷商 0% | 當月購買1單位即可加入。 | 5代組織獎金 3線10單位(不含自己特約商1單位)。 ※每線小於10時適用。例：(13,1,1)不可領取。(9,1,1)可領取。(4,3,3)可領取。 6代組織獎金 20,20,2 7代組織獎金 30,30,3 8代組織獎金 40,40,4 9代組織獎金 50,50,5 次數計算統一由103年開始。 ※最大線200單位(含)以上，12次之後，需符合6代組織獎金之領取條件，方可領取組織獎金。 ※最大線600單位(含)以上，12次之後，需符合7代組織獎金之領取條件，方可領取組織獎金。 | 3線10或10, 4,1 20,20,2 30,30,3 40,40,4 50,50,5 | 贈車、旅遊等依公司公告。 | ※經理明珠分紅(平均)，翡翠以上分紅(點數)。 | |
| | 特約商 0% | 當月購買3單位以上業績，方可申報每月1單位的特約商續約。 | | | | | |
| | 課長 8%(200) | 方式① 當月三線合計10單位。 方式② 自己累積或整組累計達20單位。 方式③ 當月購買15單位，申報6單位特約商及9單位額外申報，有達成當月10單位業績。 | | | | | |
| | 副理 12%(300) | 當月三線合計40單位。 | | | | | |
| | 經理 13%(325) | 方式① 當月三線合計100單位。 方式② 特別晉升：當月三線各20單位。 | | | | | 經理2%(2.5%) 50,50,5 70,30,5 20,20,20 ★20,20,20(含)以上額外多特別分紅0.5% |
| | 明珠 14%(350) | 培養1線經理，當月三線合計100單位以上。 | | | | | 經理2%(2.5%) 明珠2% 100,50,5 或4線各20 |
| | 翡翠 15%(375) | 培養2線經理，當月三線合計100單位以上。 | | | | | 經理2%(2.5%) 明珠2% 翡翠2% 100,100,6 或5線各20 |
| | 鑽石 16%(400) | 培養3線經理，當月三線合計100單位以上。 | | | | | 經理2%(2.5%) 明珠2% 翡翠2% 鑽石1% 3線各100 或200,200,7 或5線各40 ★藍鑽以上分紅及持股獎勵計畫當月需達成鑽石分紅才能參與。 藍鑽1% 4線各100 或5線各50 一星藍鑽 0.5% 5線各80 |

附註 ※自己的額外併入最小線計算業績。

資格階級說明

0% 經銷商：只要1個單位就可加入。

0% 特約商：當月有3單位業績以上即可成為特約商，並擁有經營權。



階級說明

- ★整組累計、即時晉升、資格只升不降
- ★晉升當月需有特約商資格

業績申報說明

特約商：當月購買3單位以上業績，方可申報每月1單位的特約商續約。

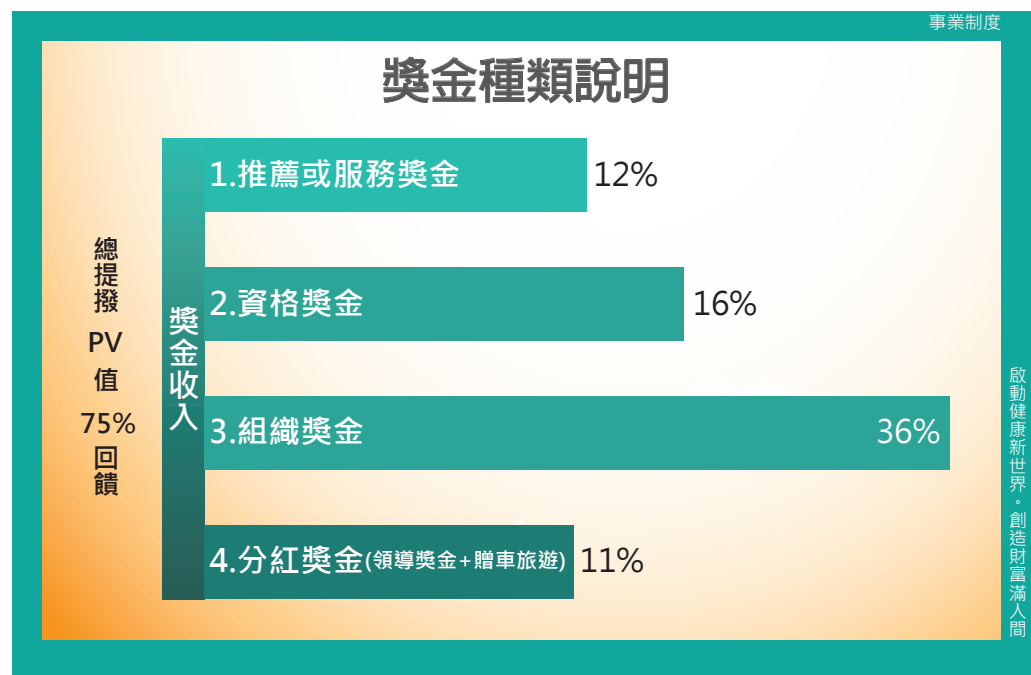
額外：除了特約商1單位外，當月多申報之業績稱之為額外。

| 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 |
|-----|----|----|----|----|----|
| 1+9 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

- ① 經銷商 0%
當月購買1單位即可加入。
- ② 特約商 0%
當月購買3單位以上業績，方可申報每月1單位的特約商續約。
- ③ 課長 8%
方式① 當月三線合計10單位。
方式② 自己累積或整組累計達20單位。
方式③ 當月購買15單位，申報6單位特約商及9單位額外申報，有達成當月10單位業績。
- ④ 副理 12%
當月三線合計40單位。
- ⑤ 經理 13%
方式① 當月三線合計100單位。
方式② 特別晉升：當月三線各20單位。
- ⑥ 明珠經理 14%
培養1線經理，當月三線合計100單位以上。
- ⑦ 翡翠經理 15%
培養2線經理，當月三線合計100單位以上。
- ⑧ 鑽石經理 16%
培養3線經理，當月三線合計100單位以上。

※晉升當月須有特約商資格。

獎金分配



加捷生醫公司提撥獎金的基本單位為「PV」，是計算服務回饋的基礎，共提撥75%來分配獎金。

且由於數值大，不利計算，因此另定《2500PV = 1單位》的轉換點數。
例如：冠軍產品【甲魚精-P(250粒)】有2500PV為1單位

【美新強】有1250PV為0.5單位

★每種產品之價格及PV值皆不一樣，請參考「商品訂購單」

1 推薦或服務獎金 12%

★服務獎金由安置上線領取。

★領取服務獎金當月須有至少1單位業績。

服務獎金：12%(300元/單位)

經銷商所安置的夥伴，採購申報的業績，每單位回饋12%服務獎金給安置人。

2 資格獎金 16%

★領取資格獎金當月須有至少1單位業績。

按您當月的資格，您可領取：

(1) 本身申報業績之回饋獎金

(2) 安置線資格差之回饋獎金：

- ① 新安置經銷商：第一個月申報之業績，資格差一次發放，獎金不重複領取。
- ② 下線經銷商：依申報之業績領取資格差獎金。

| 資格階級 | 經銷商會員 | 特約商 | 課長 | 副理 | 經理 | 明珠經理 | 翡翠經理 | 鑽石經理 |
|------|-------|-----|------|------|------|------|------|------|
| 提撥% | 0% | 0% | 8% | 12% | 13% | 14% | 15% | 16% |
| 金額 | 0元 | 0元 | 200元 | 300元 | 325元 | 350元 | 375元 | 400元 |

3 組織獎金 36%

★個人當月至少須有一單位特約商業績方可領取。

組織獎金：依事業傳承線當月業績所符合之領取代數計算。

代數計算以「有領取組織獎金」者為一代。

每單位提撥100元。

5代組織獎金 領取條件：3線10或10,4,1

3線10單位(不含自己特約商1單位)。

※每線小於10時適用·例：(13,1,1)不可領取·(9,1,1)可領取·(4,3,3)可領取。

6代組織獎金 領取條件：20,20,2

以6代組織獎金為例說明：(20,20,2)

(最大線)(最大線以外線總和)(最大線次大線以外總和)

最大線大於等於20·最大線以外總和大於等於20·最大線次大線以外總和大於等於2。

7代組織獎金 領取條件：30,30,3

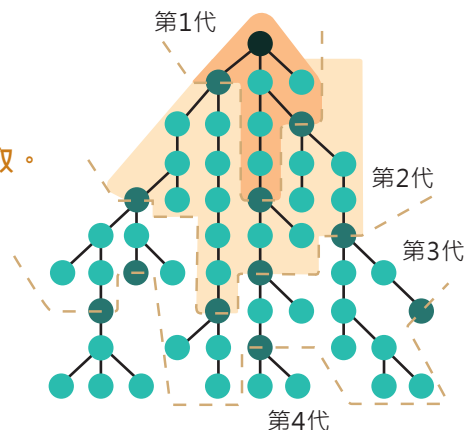
8代組織獎金 領取條件：40,40,4

9代組織獎金 領取條件：50,50,5

次數計算統一由103年開始。

※最大線200單位(含)以上·12次之後·需符合6代組織獎金之領取條件·方可領取組織獎金。

※最大線600單位(含)以上·12次之後·需符合7代組織獎金之領取條件·方可領取組織獎金。



4 分紅獎金—領導獎金 9%

★個人當月至少須有一單位特約商業績方可領取。

★資格取得後·才享有領取權利。

按您當月符合之階級與組織條件領取：

| | | | |
|--------------------|--|--|---|
| 經理分紅 領導分紅2% | 經理2%(2.5%)(平均) | 50,50,5 70,30,5 20,20,20 | ★20,20,20(含)以上 額外多特別分紅0.5% |
| 明珠分紅 領導分紅4% | 經理2%(2.5%)(平均) 明珠2%(平均) | 100,50,5 或 4線各20 | |
| 翡翠分紅 領導分紅6% | 經理2%(2.5%)(平均) 明珠2%(平均) 翡翠2%(點數) | 100,100,6 或 5線各20 | |
| 鑽石分紅 領導分紅7% | 經理2%(2.5%)(平均) 明珠2%(平均) 翡翠2%(點數) 鑽石1%(點數) | 3線各100 或 200,200,7 或 5線各40 | ★藍鑽以上分紅及 持股獎勵計畫·當 月需達成鑽石分紅 才能參與。 |
| 藍鑽分紅 領導分紅8% | 藍鑽1% | 4線各100 或 5線各50 | |
| 一星藍鑽分紅 領導分紅8.5% | 一星藍鑽 0.5% | 5線各80 | |

分紅計算點數方式：(以有領取組織獎金為一代)

$$\text{經理分紅2\% (平均) 計算方式} = \frac{\text{全國當月總PV} \times 2\%}{\text{全國領取經理分紅2\%人數}}$$

特別分紅：取得經理資格後·三線各20單位(含)以上·可額外領取特別分紅0.5%。

$$\text{特別分紅0.5\% 計算方式} = \frac{\text{全國當月總PV} \times 0.5\%}{\text{全國領取特別分紅人數}}$$

$$\text{明珠分紅2\% (平均) 計算方式} = \frac{\text{全國當月總PV} \times 2\%}{\text{全國領取明珠分紅2\%人數}}$$

翡翠分紅2% (點數) 計算方式 = 個人點數 × 翡翠分紅每點點值

$$\bullet \text{個人點數} = (5\text{代內總業績}) \times 0.5 + (6、7\text{代總業績}) \times 0.3 + (8、9\text{代總業績}) \times 0.15 + (9\text{代以後總業績}) \times 0.05$$

$$\bullet \text{翡翠分紅每點點值} = \frac{\text{全國當月翡翠分紅總值}}{\text{全國翡翠分紅總點數}} = \frac{\text{全國當月總PV} \times 2\%}{\text{合乎當月翡翠分紅個人點數之總和}}$$

鑽石分紅1% (點數) 計算方式 = 個人點數 × 鑽石分紅每點點值

$$\bullet \text{個人點數} = (5\text{代內總業績}) \times 0.5 + (6、7\text{代總業績}) \times 0.3 + (8、9\text{代總業績}) \times 0.15 + (9\text{代以後總業績}) \times 0.05$$

$$\bullet \text{鑽石分紅每點點值} = \frac{\text{全國當月鑽石分紅總值}}{\text{全國鑽石分紅總點數}} = \frac{\text{全國當月總PV} \times 1\%}{\text{合乎當月鑽石分紅個人點數之總和}}$$

藍鑽分紅1% (點數) 計算方式 = 個人點數 × 藍鑽分紅每點點值

$$\bullet \text{個人點數} = (5\text{代內總業績}) \times 0.5 + (6、7\text{代總業績}) \times 0.3 + (8、9\text{代總業績}) \times 0.15 + (9\text{代以後總業績}) \times 0.05$$

$$\bullet \text{藍鑽分紅每點點值} = \frac{\text{全國當月藍鑽分紅總值}}{\text{全國藍鑽分紅總點數}} = \frac{\text{全國當月總PV} \times 1\%}{\text{合乎當月藍鑽分紅個人點數之總和}}$$

一星藍鑽分紅0.5% (點數) 計算方式 = 個人點數 × 一星藍鑽分紅每點點值

$$\bullet \text{個人點數} = (5\text{代內總業績}) \times 0.5 + (6、7\text{代總業績}) \times 0.3 + (8、9\text{代總業績}) \times 0.15 + (9\text{代以後總業績}) \times 0.05$$

$$\bullet \text{一星藍鑽分紅每點點值} = \frac{\text{全國當月一星藍鑽分紅總值}}{\text{全國一星藍鑽分紅總點數}} = \frac{\text{全國當月總PV} \times 0.5\%}{\text{合乎當月一星藍鑽分紅個人點數之總和}}$$

4 分紅獎金—贈車旅遊獎金 2%

贈車資格

- ① 連續8個月或18個月中有12個月完成三線各100單位以上，且本身符合領取領導獎金7%分紅。
 - ② 持續有安置新夥伴及協助組織發展與奉獻。
- ※符合上述條件及忠誠條款者，由公司全權酌情審核。

贈車獎勵

贈車獎勵高達新臺幣\$1,243,600元整。

- ① 完成公司指定之購車程序，公司將支付頭期款金額：新臺幣\$430,000元整。
 - ② 贈車獎勵期間為：支付頭期款之隔月起36個月。期間未符合獎勵條件之月份，公司將不支付該月贈車獎勵獎金，獎勵期間36個月不順延。
 - ③ 領取贈車獎勵須保持業績：
 - (1) 三線各100單位以上，且本身符合領取領導獎金7%分紅，公司當月支付贈車獎勵獎金新臺幣\$22600元整。
 - (2) 二線各100單位以上，且本身符合領取領導獎金6%分紅，公司當月支付贈車獎勵獎金新臺幣\$11,300元整。
 - ④ 領取贈車獎勵期間，若體系下線經銷商因故退出組織或進入退貨程序，本公司將參照會員/經銷權益須知手冊，依當時因該筆交易所獲得之獎金比例追回獎金及贈車獎勵。
- ※符合上述條件及忠誠條款者，由公司全權酌情審核。

全國分紅^{優點}

分紅無限代

分紅不設定人數

讓收入無限延伸

一大福利 持股獎勵計畫

額外撥發：符合資格者領取

特別獎勵：

實施日期113年6月1日至115年5月31日止

制度外的獎勵，以一個位置考核計算，連續6個月合格為達成標準。

若要二個位置合計計算則需一親等並提出申請。(最多三個位置一起計算)

113年6月1日起實施，往前推8個月，若有6個月藍鑽，則需再往上進一階才可領取特別獎勵。

特別獎勵金額：達成一次領取。(請符合者於市場先行購買股票，可分批購買分批撥款，一年內買足)

| | |
|---------------|----------------------------|
| 藍鑽：5線各50單位 | 特別獎勵：18萬市值的4109股票，成為加捷股東。 |
| 一星藍鑽：5線各80單位 | 特別獎勵：40萬市值的4109股票，成為加捷股東。 |
| 二星藍鑽：5線各120單位 | 特別獎勵：75萬市值的4109股票，成為加捷股東。 |
| 三星藍鑽：5線各180單位 | 特別獎勵：180萬市值的4109股票，成為加捷股東。 |
| 四星藍鑽：5線各300單位 | 特別獎勵：300萬市值的4109股票，成為加捷股東。 |
| 五星藍鑽：5線各400單位 | 特別獎勵：400萬市值的4109股票，成為加捷股東。 |
| 金鑽：5線各500單位 | 特別獎勵：500萬市值的4109股票，成為加捷股東。 |

若申請可用二個位置合併計算時，可用自動合格系統來優惠計算。

例：二個位置線的分佈為100,100,100,50,50 可計算成藍鑽。

※領取藍鑽級以上特別獎勵需符合【忠誠條款】

凡經銷商階級達藍鑽級以上者，除須達成連續6個月合格標準外，尚須符合下列條件，並送公司管理層審核後，由本公司依審核結果為最終裁定其領取公司股票之特別獎勵資格：

1. 積極參與公司活動。
2. 未曾違反任何公司規定事項(例如不搶線、不削價、不同時經營它家傳直銷公司組織等)，亦未曾主動申請解除或終止經銷契約。
3. 經公司管理層核准後，方可領取。

針對上述之【忠誠條款】一切細節事項以本公司公告為準，本公司保有最終決定及修改之權利。

維持獎勵：

達成特別獎勵領取後，連續12個月繼續維持標準，每年可再領取一次50%市值的4109股票，但退階則不予發放。領取時集保戶要有原股票張數方可領取。

※本公司保有活動優惠辦法變更之權利。



守護健康 生活加紛